ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 4

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Ханты-Мансийского
района и урегулированию конфликта интересов

(далее – Комиссия)

Дата проведения: 28.12.2022 года

Время начала заседания: 11 часов 00 минут

Место проведения: г. Ханты-Мансийск, ул. Гагарина, д.214, конференц-зал
(3 этаж)

**Присутствовали:**

Витвицкий Александр Владимирович – заместитель главы Ханты-Мансийского района, директор департамента имущественных и земельных отношений администрации района, председатель комиссии

Болдырева Наталия Валерьевна – заместитель главы Ханты-Мансийского района по финансам, заместитель председателя комиссии

Путненко Анна Николаевна – консультант отдела кадровой работы и муниципальной службы управления юридической, кадровой работы
и муниципальной службы, секретарь комиссии

**члены комиссии:**

Собковская Светлана Владимировна – начальник управления юридической, кадровой работы и муниципальной службы

**независимые эксперты:**

Калинина Алена Юрьевна – начальник отдела дополнительного профессионального образования автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления»

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании комиссии, составляет 5 человек из них число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы, составляет 1 человека.

Кворум проверен и признан достаточным.

*Слушали:*

1. Председателя комиссии.
Предложен открытый способ голосования на заседании комиссии.

Результаты голосования:

За – 5

Против – 0

Воздержались – 0

2. Секретаря комиссии.

Повестка дня:

Заседание Комиссии проводится в отношении муниципального служащего\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_– специалиста-эксперта отдела труда, предпринимательства и потребительского рынка комитета экономической политики администрации района на основании поступившего уведомления\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от 24.11.2022, резолюции главы Ханты-Мансийского района (работодателя), в целях установления причин и условий, способствующих допущению нарушений требования законодательства о муниципальной службе в части уведомления работодателя об иной оплачиваемой работе, а также решения вопроса о привлечении к дисциплинарной ответственности (при наличии оснований).

Члены комиссии ознакомлены с материалами, поступившими
в комиссию, в том числе с письменным объяснением муниципальных служащих администрации Ханты-Мансийского района и ее органов.

3. Муниципального служащего\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

11.02.2022 я, как Инструктор Нейрографики принимала участие в социальном проекте «На острие Нейрографики» АНО «Фехтовальный клуб «НА ОСТРИЕ» на грант Губернатора Югры. Деятельность инструктора Нейрографики заключается в обучении рисованию Нейрографики по определенным алгоритмам. При трудоустройстве на работу 19.08.2022 я устно сообщила об участии в проекте. На тот момент я не знала еще о дате начала реализации проекта и поняла, что уведомление мне необходимо будет написать, когда у меня будет заключен договор о возмездном оказании услуг. По независящим от меня причинам директор АНО «Фехтовальный клуб «НА ОСТРИЕ» передала мне договор для согласования только в ноябре с датой заключения от 01.10.2022, подписав договор я незамедлительно предоставила его в отдел кадровой работы и муниципальной службы. Впредь обязуюсь внимательнее относится к требованиям законодательства о муниципальной службе и не допускать нарушений.

*В ходе заседания комиссии к муниципальному служащему были заданы вопросы:*

1. Витвицкий А.В.: получали ли Вы выплаты по договору на момент направления уведомления?

Ответ: Да, получала. Директор организации произвела выплату и одновременно с этим подписала договор на оказание услуг с 01.10.2022 года.

2. Путненко А.Н.: Вы направляли уведомление об иной оплачиваемой работе со сроками оказания услуг организации до 31.12.2022 года. Планируете ли Вы и дальше оказывать свои услуги указанной организации или любой иной организации?

Ответ: Да, в рамках социального проекта Гранта Губернатора Югры я намерена оказывать услуги в качестве инструктора нейрографики в этой же организации с 01.01.2023 по 31.05.2023 год.

Путненко А.Н.: В таком случае напоминаю Вам, что Вы обязаны до начала оказания работ по новому договору уведомить о своем намерении работодателя в установленном порядке.

Ответ: Да, сегодня предоставлю уведомление в отдел кадровой работы от 28.12.2022 года.

*Рассмотрев представленные документы, заслушав устные пояснения муниципального служащего Комиссией установлено:*

В соответствии с пунктом 2 статьи 11 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

«2. Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом.»

Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на муниципальных служащих возложена обязанность по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Согласно п. 2 Порядка уведомления муниципальным служащим администрации района и органов администрации района представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее-Порядок), утвержденного постановлением администрации района от 09.04.2012 г. № 74, муниципальные служащие уведомляют представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу до начала выполнения данной работы. Согласно пункту 3 Порядка уведомление должно содержать сведения о деятельности, которую собирается осуществлять муниципальный служащий, место работы, должность, должностные обязанности, предполагаемые даты выполнения соответствующей работы. Прилагать к уведомлению документы в обязательном порядке не требуются, в том числе и договор на оказание услуг.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_поступила на должность муниципальной службы специалиста-эксперта отдела труда, предпринимательства и потребительского рынка комитета экономической политики администрации района с 19.08.2022 г. При этом, ранее она уже занимала должность муниципальной службы, работая главным специалистом Контрольно-ревизионного управления администрации района в период с 11.12.2017 г. по 28.09.2018 г. Из этого следует, что муниципальный служащий уже знаком с требованиями законодательства о муниципальной службе, в части запретов и ограничений, и, следовательно,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ знала о требовании законодательства заранее уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Рассмотрев материалы, поступившие в комиссию, установлено, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ уведомила работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы уже после начала выполнения данной работы, что является прямым нарушением законодательства о муниципальной службе.

Одновременно с уведомлением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ предоставила в отдел кадровой работы и муниципальной службы также и объяснительную записку от 24.11.2022 на имя главы района по факту несвоевременного предоставления уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. В которой сослалась на то, что не уведомила работодателя заранее по причине того, что при поступлении на должность муниципальной службы 19.08.2022 года она не знала о дате начала реализации проекта и ждала, когда организация заключит с ней договор о возмездном оказании услуг с указанием даты начала работы. В итоге договор \_\_\_\_\_\_\_\_\_ получила только в ноябре, но датирован он был от 01.10.2022 г.

Рассмотрев документы и заслушав муниципального служащего, установлено, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ при поступлении на должность муниципальной службы уже знала о том, что будет участвовать в социальном проекте «На острие Нейрографики» и оказывать услуги организации в качестве инструктора нейрографики. Соответственно, чтобы соблюсти требования законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции, она обязана была уведомить о своем намерении работодателя в установленном порядке при поступлении на должность муниципальной службы 19.08.2022.

Таким образом, Комиссией установлен факт нарушения пункта 2 статьи 11 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 № 25-ФЗ в части направления предварительного письменного уведомления представителю нанимателя (работодателю) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

*По итогам рассмотрения вопроса Комиссия решила:*

1. Факт нарушения пункта 2 статьи 11 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 № 25-ФЗ муниципальным служащим \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_признать установленным.

2. Рекомендовать главе Ханты-Мансийского района привлечь муниципального служащего специалиста-эксперта отдела труда, предпринимательства и потребительского рынка комитета экономической политики администрации района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

За – 5

Против – 0

Воздержались – 0

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В.Витвицкий

Заместитель председателя комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В.Болдырева

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н.Путненко

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В.Собковская

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Ю.Калинина